

Nova Polaris

ОТЧЁТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИГРЫ

Вадим Ким

Школа: Академия Nova

Класс: 8Б · 16 лет

Сессия: Нова Полис тестовая игра 15 игроков

Дата сессии: 12.06.2026

Фасилитатор: Elena Vavilova

Дата формирования: 03.07.2026

ИГРОВОЙ ПРОФИЛЬ

Стратег-Эксперт

Игровая гипотеза

ЭКСПЕРТНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

****1. Главный сигнал профиля****

Профиль демонстрирует сильный когнитивный и ценностный фундамент: доминируют векторы ****Стратег**** и ****Эксперт****. Главная сила — «Рост через обратную связь» (оценка эксперта 5), что в сочетании с высоким «Критическим мышлением» (5) и развитыми добродетелями Любознательности, Критического мышления и Настойчивости создаёт устойчивую способность к анализу, саморефлексии и качественной работе. Однако существует критический разрыв: собственная высокая оценка «Кооперации и переговоров» (5) при низких оценках со стороны (2,5 и 2) и статусе «Нет корреляции» — это ключевое расхождение, указывающее на неверную самооценку в командной работе.

****2. Что развивать****

Основная зона роста — навыки командного взаимодействия. Необходимо целенаправленно развивать ****кооперацию и переговоры****, а также ****оценку рисков и гипотез**** (низкие баллы у всех). Стоит усилить «Стремление к победе» (статус «Нет корреляции», низкие баллы) — эта компетенция не проявляется, хотя настойчивость (VIA) заложена. Рекомендуется практика в предметных проектах, требующих не индивидуального решения, а достижения общего результата через согласование позиций (например, групповые исследования, дебаты, командные олимпиады по естествознанию или истории).

****3. Направления для учёбы и университета****

Профилю соответствует широкий круг аналитических и исследовательских специальностей: ****естественные науки**** (биология, экология, география), ****инженерные направления**** (робототехника, прикладная математика), а также ****междисциплинарные программы**** (urban studies, науки о данных, когнитивные науки). Учитывая драйверы «Безопасность/место» и «Управление», стоит изучить направления, связанные с ****пространственным планированием****, ****управлением проектами**** или ****устойчивым развитием****. Университетские программы с акцентом на проектную работу в малых группах и полевые исследования будут особенно подходящими.

ГЛАВНАЯ СИЛА

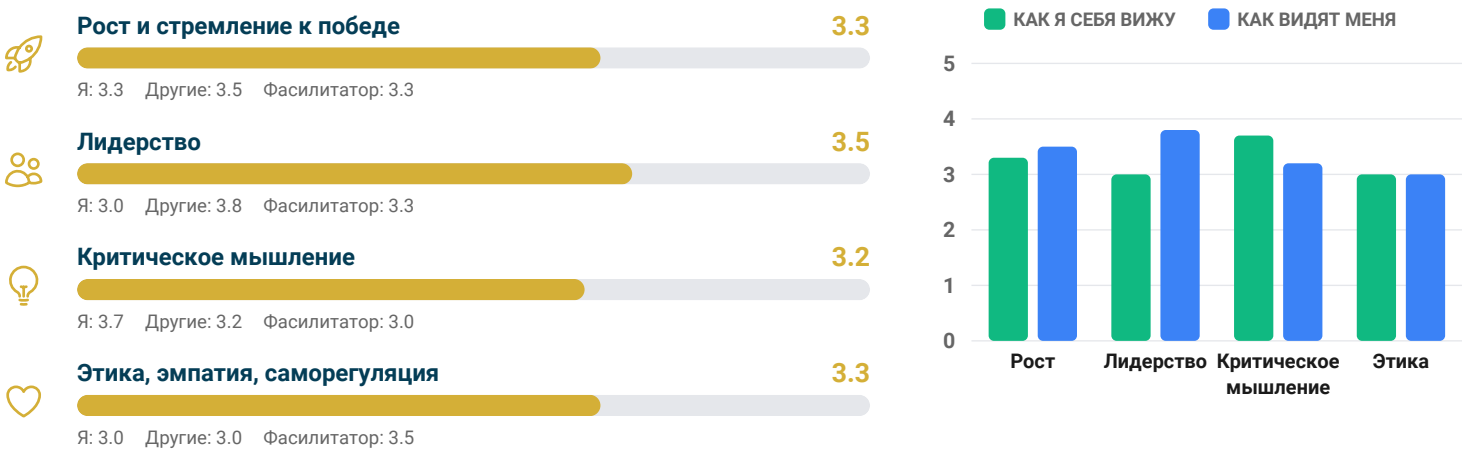
Рост через обратную связь

ГЛАВНАЯ ЗОНА РОСТА

Кооперация и переговоры

МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ NOVA-LEAD

Сильнее всего выражен индекс «Лидерство» (3.5). Это ключевая область для вашего профиля.



Модель компетенций Nova-Lead объединяет 12 игровых компетенций в четыре индекса, которые отражают разные стороны проявления игрока в команде.

**Рост и стремление к победе**

Рост и стремление к победе — готовность учиться, принимать обратную связь и использовать сильные стороны.

**Лидерство**

Лидерство — эмпатия, коучинг и способность влиять на команду.

**Критическое мышление**

Критическое мышление — анализ ситуаций, управление рисками и долгосрочное планирование.

**Этика, эмпатия, саморегуляция**

Этика, эмпатия, саморегуляция — этика, эмпатия, самоконтроль и устойчивость под давлением.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ВЕКТОРЫ

Уровень показывает, насколько ярко каждое направление проявилось в баллах.

Профиль показывает близкие векторы — направление может проявиться после дополнительных наблюдений.

**Стратег**

Генерирует идеи, критически мыслит и ищет нестандартные решения.

ВЕРОЯТНО

3.5

**Эксперт**

Контролирует качество, защищает интересы команды и следит за правилами.

НАПРАВЛЕНИЕ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ

3.4

**Лидер**

Налаживает связи, объединяет людей и договаривается о совместной работе.

НАПРАВЛЕНИЕ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ

3.3

**Партнёр**

Поддерживает гармонию в команде, заботится об атмосфере и среде.

НАПРАВЛЕНИЕ ДЛЯ ИЗУЧЕНИЯ

3.2

**Исполнитель**

Воплощает идеи в жизнь, достигает результата и не боится рутинной работы.

МАЛО ПРОЯВЛЕНИЙ

2.9

РАЗРЫВ ВОСПРИЯТИЯ

Здесь показано, где ваше мнение о себе совпадает с наблюдениями других, а где расходится.

**СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ**

Высокие баллы от всех источников. Это ваши надёжные сильные стороны.

- Рост через обратную связь
- Инициатива
- Контекст, стратегия и решения

**ЗОНА РОСТА**

Компетенции с низкими баллами. Это приоритетные направления для развития.

- Стремление к победе

**НАБЛЮДЕНИЕ ФАСИЛИТАТОРА**

Фасилитатор видит потенциал в этих компетенциях.

- Рост через обратную связь
- Взаимодействие с обратной связью
- Эмпатия и активное слушание
- Командообразование и менторство
- Оценка рисков и гипотезы
- Самообладание

**КАК Я СЕБЯ ВИЖУ**

Вы оцениваете себя выше, чем вас оценивают другие. Стоит проверить, откуда такая разница.

- Кооперация и переговоры
- Критическое мышление
- Этика и безопасный диалог

**КАК МЕНЯ ВИДЯТ ДРУГИЕ**

Коллеги или фасилитатор видят эти компетенции сильнее, чем вы сами. Это ваш скрытый потенциал.

- Взаимодействие с обратной связью
- Эмпатия и активное слушание
- Командообразование и менторство
- Оценка рисков и гипотезы
- Самообладание

**ОБЩАЯ ЗАКОНОМЕРНОСТЬ**

Ваше мнение о себе совпадает с внешними наблюдениями. Это стабильные зоны.

- Рост через обратную связь
- Стремление к победе
- Инициатива
- Контекст, стратегия и решения

ДЕТАЛЬНЫЕ БАЛЛЫ

Статус	Я	Другие	Фасилитатор	Разрыв
Рост через обратную связь	4.0	4.5	5.0	-0.5
Стремление к победе	2.0	1.5	2.0	0.5
Взаимодействие с обратной связью	3.0	4.5	4.0	-1.5
Инициатива	4.0	3.5	2.0	0.5
Эмпатия и активное слушание	3.0	4.5	4.0	-1.5
Командообразование и менторство	1.0	4.5	4.0	-3.5
Кооперация и переговоры	5.0	2.5	2.0	2.5
Критическое мышление	5.0	2.5	5.0	2.5
Контекст, стратегия и решения	5.0	4.0	2.0	1.0
Оценка рисков и гипотезы	1.0	3.0	2.0	-2.0
Самообладание	1.0	3.0	4.0	-2.0
Этика и безопасный диалог	5.0	3.0	3.0	2.0

СТАНЬТЕ КЛИЕНТОМ CONSULTBURO

Получите доступ ко всем инструментам: курсы, конструктор резюме, тесты личности и персональный куратор



ПЛАН РАЗВИТИЯ

Пошаговая стратегия развития



ТЕСТЫ ЛИЧНОСТИ

VIA, Big Five, интеллекты и мотиваторы



ПЕРСОНАЛЬНЫЙ КУРАТОР

Индивидуальное сопровождение

ПРОГРАММА PROF.ID

Пройдя программу Prof.iD, вы сформируете полное понимание всех сильных сторон личности, и мы поможем построить карьерный трек.

МОЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ

ДВИГАТЕЛИ ЖИЗНИ



СТАБИЛЬНОСТЬ (МЕСТО ЖИТЕЛЬСТВА) 8.7

Важнее остаться на одном месте жительства, чем получить повышение или новую работу на новой местности. Переезд для таких людей не приемлем.

- Менеджмент 6.4
- Сервис 6.0

ИНТЕЛЛЕКТЫ



ТЕЛЕСНО-КИНЕСТИЧЕСКИЙ 49

Телесно-кинестетический интеллект — это способность использовать тонкое управление движениями тела в таких видах деятельности, как спорт и танцы. Он помогает в освоении и использовании своего тела в качестве инструмента передачи мыслей и эмоций. Характерен для людей, создающих вещи своими руками, хирургов, спортсменов, танцоров. Человек с телесно-кинестетическим интеллектом выражает себя с помощью тела. Такие люди любят танцевать, у них хорошо развита мелкая моторика, они часто добиваются отличных результатов в спорте, подвижны и физически крепки. Приверженцы ремесленных направлений, любят создавать вещи своими руками. Из них получаются хорошие повара. Любят сцену и спокойно себя на ней ощущают, умеют привлекать к себе внимание и пользуются этим.

Сферы работы: Цирковой артист, танцор, фотомодель, артист, актер, механик, ремесленник, повар, столяр, кузнец, профессиональный спортсмен, строитель, хирург, тренер.

- Натуралистический 41
- Музыкальный 38

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ ЛИЧНОСТИ (VIA)

I. МУДРОСТЬ И ЗНАНИЯ

- Любопытство 19.0
- Критическое мышление 18.0
- Креативность 16.0

II. МУЖЕСТВО

- Настойчивость 17.0
- Энергичность 16.0
- Храбрость 13.0

III. ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ

- Социальный интеллект 14.0
- Любовь 13.0
- Доброта 11.0

IV. СПРАВЕДЛИВОСТЬ

- Лидерство 16.0
- Беспристрастность 15.0
- Командный дух 13.0

V. УМЕРЕННОСТЬ

- Благоразумие 17.0
- Прощение 16.0
- Скромность 16.0

VI. ТРАНСЦЕНДЕНТНОСТЬ

- Чувство юмора 17.0
- Оптимизм 16.0
- Умение ценить красоту 14.0